

تقرير مجلس الإدارة

يسعدني أن أعرض النتائج المالية الغير مدققة للنصف السنوي الأول من يناير 2017م حتى يونيو 2017م نيابة عن مجلس إدارة شركة النفط العمانية للتسويق ش.م.ع وذلك على النحو التالي:-

مؤشرات الأداء:

التغير (%)	يناير- يونيو 2016م (000) ريال عماني	يناير- يونيو 2017م (000) ريال عماني	
23%	199,466	245,719	المبيعات
(28%)	5,022	3,633	الربح بعد الضريبة
(28%)	0.078	0.056	الربح للسهم الواحد
7%	0.946	1.013	صافي الأصول للسهم الواحد

نبذة عن الأداء:

وعلى الرغم من أن الفترة قيد الاستعراض واجهت حالة من عدم اليقين نتيجة للمتغيرات الاقتصادية، مما كان له أثرا سلبيا على الشركة بما يخص تحصيل مستحقاتها، وقد انعكس هذا التأثير السلبى على الأداء العام للشركة في النصف الأول من هذا العام مقارنة مع نفس الفترة من العام المنصرم، ولكن الشركة استمرت على نهجها الاستراتيجي المبني على مواصلة تطبيق خطط التوسع والنمو وذلك لضمان استدامة أرباح الشركة على المدى البعيد.

وقد ارتفع إجمالي إيرادات الشركة بنسبة 23% خلال النصف الأول من يناير - يونيو 2017 بمبلغ 245.7 مليون ريال عماني مقارنة مع 199.5 مليون ريال عماني لنفس الفترة من عام 2016م. ويرجع ذلك أساسا إلى تحرير أسعار الوقود خلال أوائل عام 2016م، وانخفاض الربح قبل الضرائب بنسبة 28% ليصل إلى 3.63 مليون ريال عماني بالمقارنة مع 5.02 مليون ريال عماني لنفس الفترة من العام الماضي، وبلغت ربحية السهم 56 بيبة .

تطوير الاعمال

وقد وضعت الشركة أول خطواتها في المملكة العربية السعودية بتكوين فرع الشركة في المملكة لإدارة الأعمال التجارية والتشغيلية في العام 2018م، حيث تتطلع الشركة بإيجابية لافتتاح أول محطة خدمة في المملكة العربية السعودية في المستقبل القريب.

وتركز الشركة استراتيجيا على تطوير شبكة التجزئة من خلال اختيار مواقع مميزة مع مفاهيم خدمه حديثة. وتهدف هذه المبادرات الى تلبية احتياجات عملائنا، وايصال قيمنا من خلال تعزيز مفهومنا " اهتمامنا يتعدى الوقود واختيار افضل السبل لتقديم أفضل الخدمات لمختلف الشرائح من الزبائن .

الصحة، الأمن، السلامة والبيئة

إن الصحة والسلامة والأمن والبيئة وضمان الجودة لا يزالان محور التركيز الرئيسي للشركة، وقد تم تعزيز الممارسات الجيدة في جميع عملياتنا. وتواصل الشركة تعزيز ثقافة السلامة داخل الشركة وخارجها من خلال العديد من المبادرات، مثل حملات التدريب والتوعية.

الموظفين

وقد تقدمت الشركة في تنفيذ استراتيجية جديدة كاملة في إدارة الموارد البشرية والتنمية، مما زاد من مستوى رضا وثقة الموظفين بالشركة. وعلاوة على ذلك تعد عملية التعمين في شركتنا من أعلى المعدلات في هذه القطاع حيث بلغت 86%.

النظرة المستقبلية للشركة:

من الضروري أن تستمر الشركة في الابتكار وأن تقوم بالتغييرات من خلال فرص استثمارية جديدة للتأكد من أنها متفوقة على المنافسين. وستستمر الشركة في التركيز على التميز التشغيلي والخدمي، ومبادرات تطوير إدارة التكاليف، وإعادة هيكلة استراتيجيات الأعمال للتعامل مع متغيرات السوق المستقبلية .

وستواصل الشركة التركيز على تنمية القدرات البشرية، وأنظمة تكنولوجيا المعلومات المتطورة ، والممارسات الجيدة في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة. كما سيتم التركيز على كفاءة التكلفة والتسليم دون المساس بجودة الخدمة والمنتج وذلك لتلبية احتياجات العملاء. وسيتم تحسين خدمة العملاء باستمرار انطلاقاً من شعارنا " اهتمامنا يتعدى الوقود"

إن مجلس الإدارة والادارة التنفيذية ملتزمان بمواجهة تحديات عام 2017، وهما واثقون من أن الشركة ستواصل تقديم القيمة لجميع الأطراف المعنية.

شكر وتقدير

وأود أن أعتنم هذه الفرصة لأشكر جميع عملائنا، والجهات الحكومية التي تعاملنا معهم وملاك المحطات وموظفيهم وموظفينا المتفانين على دعمهم المتواصل. وأود أن أكرر التزامنا الثابت بتوفير أعلى مستوى من الخدمة في جميع الأوقات.

ونياية عن أعضاء مجلس الإدارة والادارة التنفيذية وجميع موظفيها، نود أن نعرب عن خالص امتناننا وتقديرنا لجلالة السلطان قابوس بن سعيد وحكومته. وفي ظل قيادته الحكيمة وتوجيهاته، تواصل سلطنة عمان أن تكون في طليعة الدول السائرة في ركب الرخاء والنمو والتنمية.

شكراً.

ملهم بن بشير الجرف

رئيس مجلس الإدارة